

1.2.4 誠信與守法

2-27

205-1

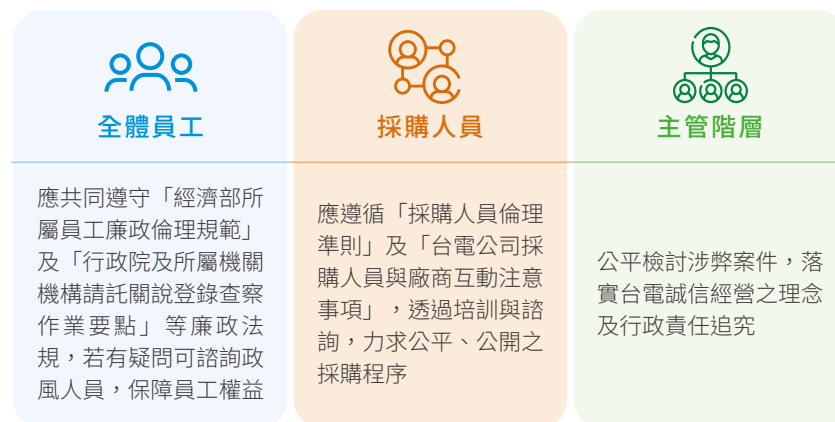
205-2

205-3

誠信經營

台電誠信經營理念落實「真誠經營、自主管理」，對內推動倫理規範，對外恪遵法規，落實企業責任，促進反貪腐。

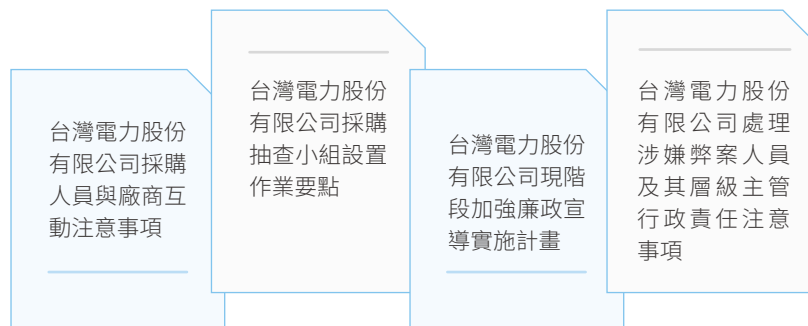
● 倫理規範



● 反貪腐方針

台電為國營企業，依據行政院訂頒之「國家廉政建設行動方案」具體政策、執行措施等，規劃、推動及執行各項廉政工作，凝聚企業與私部門反貪共識，以高標準自我要求。

台電反貪腐相關規範



● 廉政反貪腐溝通宣導

台電政風處推動企業誠信，負責廉政、興革、利益衝突迴避等事項，並每年向董事會報告工作概況。對違規或負面事件，檢討原因、內控漏洞，要求相關單位提出改善措施，簽核並追蹤執行。另加強法規宣導，編撰案例納入廉政電子月刊，提升同仁廉政意識，防止再發生類似問題。

● 台電採購廉政平臺實施計畫

台電成立「特高熱值煙煤現貨採購案」及「離岸風力發電第二期計畫-風場財物採購帶安裝案」兩案採購廉政平臺，與檢察、廉政、調查機關及廠商建立溝通管道，並於官網設置「機關採購廉政平臺」，提供資訊供外界監督。廉政平臺落實「風險預防」、「廉潔效能」、「公私協力」、「行政透明」、「全民監督」等多面向要素，確保採購案如期如質完成，並提高稽核頻率，及時處理疑義，防範風險擴大。台電將持續透過資訊公開、聯繫會議、機關互訪、檢察官演講等方式，加強廉政平臺運作，確保採購過程透明、公正、合規。



廉政會報
專區

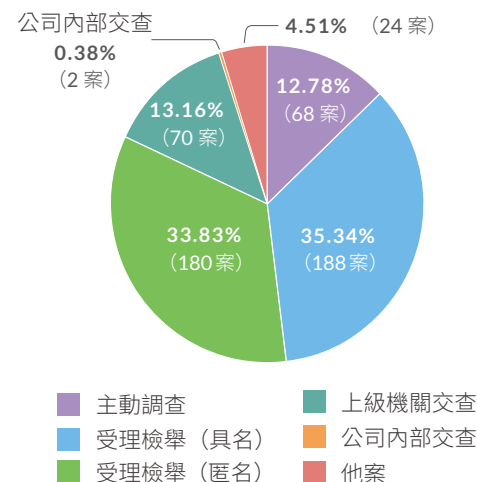


機關採購
廉政平臺

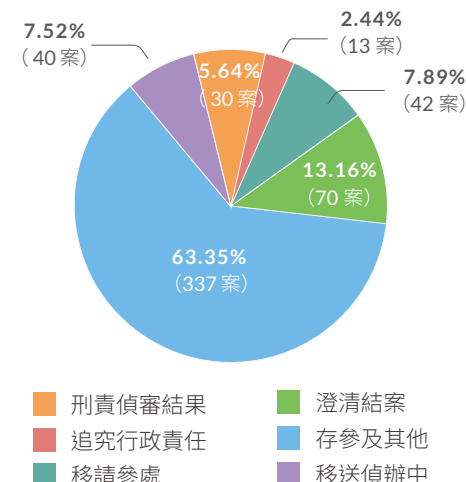
● 2024 年受檢舉情形

2024 年辦理政風查處結案 532 案，依據案件來源區分，如下圖所示；其中「受理檢舉」案件合計占比 69.17% 最高，台電廣續加強宣導多元受理檢舉管道。

2024 年政風查處案件來源分析



2024 年政風查處案件處理情形



目錄

關於本報告書

經營者聲明

年度榮耀與肯定

CH1 永續台電

1-1 台電經營策略

1-2 公司治理

1-3 永續策略

1-4 氣候變遷行動

1-5 永續供應鏈

CH2 永續電力提供者

CH3 友善環境行動者

CH4 智慧電網領航者

CH5 智能生活服務者

CH6 企業社會責任實踐者

附錄

涉法遭起訴案件

台電 2024 年計有 2 件員工因違反貪污治罪條例經起訴之案件，一案案由為辦理採購案件時，將標案內容提前洩露給特定廠商，廠商再以圍標方式拉高標案價格，嗣得標後向承辦人提供賄款；另一案案由為利用工程查驗等監造業務及品質查驗職權，接受採購案承攬商招待及餽贈等收受賄賂行為，以未落實查驗工作等作為對價收受賄賂。對於上述事件，台電已召開廉政會報通盤檢討成因及提出精進作為，並追究同仁、廠商行政等相關責任，除重申反貪腐立場與做法，亦持續依循反貪腐方針，加強對於員工、廠商之廉政宣導作為，避免類似情事再次發生。

2024 年檢核作業辦理情形

依據風險管理計畫、歷次查核結果及近期重要業務，選定受查單位進行巡迴檢核，涵蓋：「內控管理與自律機制」、「風險管理」、「主要營運目標項目之效果與效率」、「資訊、溝通與報導」、「相關法令規章之遵循」、「董事會 / 審計會要求事項」、「上級機關糾正或應辦理事項」等項目。

2024 年執行 57 個單位巡迴檢核及 16 件專案檢核，並完成內部控制制度自行評估報告，作為董事會及總經理評估內控有效性的依據，並出具「2024 年度內部控制制度聲明書」。

配合台電 2025 年度總目標：「穩定供電」、「電網韌性」、「財務永續」及「淨零排放」等目標，研訂檢核方向與重點，俾能協助單位預防管理，提升營運效能。

未來相關精進作為如右：

● 廉政與反貪腐措施

1. 重大貪瀆案件處理

- 司法機關調查發掘，台電全力配合偵查。
- 針對案件進行研析，檢討內控漏洞並提出預防措施。
- 加強員工與廠商廉政宣導，防止類似事件發生。

2. 廉政推動措施

- 每年召開 1 次廉政會報，監督廉政計畫執行，會議內容公開於官網。
- 舉辦「電力 ESG，綠能展新機」企業誠信座談會，深化廠商誠信意識，營造廉潔採購環境。
- 針對媒體質疑、民代關切、司法機關調查等案件，加強抽查與應對。

● 內部風險控管

內部控制制度係由經理部門設計與執行，第一、二道防線依風險辨識及自行評估結果，滾動檢討與調整改善，並透過第三道防線之內部稽核，確保制度有效性。依據金管會與經濟部相關規範，董事會檢核室制定「2024 年度檢核計畫」，據以執行。

3. 內外部廉政宣導

- 對內：加強員工宣導廉政規範，提升反貪腐意識，並推動員工清廉度調查。2024 年辦理之訓練活動包含發行廉政電子月刊、員工專案廉政宣導、廉政宣導座談會、企業誠信座談會、線上課程等。
- 對外：辦理廠商廉政座談會，推廣反行賄法規，確保企業誠信經營。

4. 廉政風險管理

- 建立不誠信行為風險評估機制，每年辦理廉政風險評估。
- 採取專案稽核、清查、宣導等措施，落實預警機制，確保廉政管理有效執行。

1. 推動內控查核與高風險事項管理

- 推動事業部執行內控查核，並召開檢討會交流經驗。
- 彙整檢核發現的高風險事項，通報獨立董事及高階管理層，提升關注與管理。

2. 優化內控作業，提升管理效能

- 要求各單位依環境變遷檢討並調整內控制度作業層級項目，強化內控管理與效能。

法規遵循

台電為國營公用事業，除遵循公司法、證券交易法外，亦適用國營事業管理法及電業法。其組織、會計、審計、預算、業務計畫、公用事業費率及電力資源開發等，均須經主管機關核准。經濟部為台電主管機關，旗下能源署負責電業管制，國營司監督營運並傳達相關指令。公司政策推行須全面考量法規規定及其影響。

● 推動守法宣導

台電為宣導基本法律常識，提升員工法紀觀念、精進法規遵循，每年由法務室前往各單位辦理「法律實務問題研討暨解決座談會」及自行或邀請外部學者專家辦理各類法律教育訓練；另提供各類法律諮詢服務，藉以協助各單位處理及解決業務上所遇到之各項法律問題，強化同仁的守法性。



● 勞動裁罰

台電 2024 年因違反勞動基準法遭裁罰 4 件，原因為未將「領班加給」、「兼任司機加給」、「全勤獎金」、「深夜點心費」及「僻地加給」計入時薪，導致休息日加班費及例假日工資未足額支付。台電已依法提起訴願及行政訴訟，以維護公司權益。薪資計算依國營事業管理法及上級規定，非台電可單獨決定。因上級機關與勞動主管機關認定不同，台電已檢討應對，並將視救濟結果，適時函請經濟部協處。

● 工安裁罰

台電 2024 年工安裁罰件數計 27 件，事由類型歸類如下：

- 無工作連繫與調整
- 未巡視工作場所
- 未使用安全防護具、防護裝置或設備
- 未於事前就工作環境或危害因素告知勞工
- 未確實設置必要安全衛生設備及措施

台電透過工安巡查、主管走動管理、CCTV 監控、教育訓練及宣導，減少工安裁罰，並針對部分案件提出訴願。未來將持續參與勞動部及經濟部減災會議，每季研商工安減災對策，推動職業安全衛生。

● 環保裁罰

台電 2024 年環保裁罰件數 9 件、環保裁罰總金額 252.45 萬元，裁罰件數較前一年增加，但仍符合年度管控目標值（≤ 17 件，≤ 604.4 萬元）。

2024 年環保裁罰金額最高之案件係大潭電廠因 9 號機吹淨作業遭環保局認定為未取得固定污染源試車許可文件，逕自推送天然氣運轉污染源，違反空污法第 24 條第 2 項規定，遭裁罰 160 萬元。

年度	2022 年	2023 年	2024 年
罰件數	3	3	9
罰款（千元）	330	500	2,524.5

註：表格中罰件數已排除政策性因素罰件，近三年統計如下：

1. 2022 年度政策性因素罰件計 1 件，罰款 600 千元。

2. 2023 年及 2024 年度政策性因素罰件計 0 件，罰款 0 千元。

審酌環保罰件不僅有遭外界負評之虞，更嚴重衝擊公司形象，不利本公司營運，故將持續下列各項積極環保作為，期有效遏止環保罰件，維護公司形象：台電針對遵循環保法規之後續改善作為如下：

1. 預防措施：

- (1) 持續輔導現場單位強化環境管理系統運作功能。
- (2) 加強主管處、環保處對於現場單位環保管理面向之查核。
- (3) 邀請專家學者辦理現場輔導，預先發掘缺失、即時改正。
- (4) 強化各單位法遵要求。
- (5) 持續輔導現場單位，進行環境管理系統（ISO14001）相關訓練。
- (6) 辦理現場單位環保績效查核。

2. 環保裁罰案件之檢討與改善：

- (1) 召開檢討會，分析受罰原因，制定並推廣改善措施。
- (2) 對高風險單位邀請專家輔導，強化環保管理機制。

● 違反用水量 / 水質裁罰

台電 2024 年違反用水量 / 水質裁罰事件共 1 件，係臺中市政府環境保護局 2023 年 10 月 27 日逕至台中電廠廠外 FGD 放流口採樣檢測，其中化學需氧量 (COD) 超限，涉違反水污染防治法第 7 條規定，遭裁罰 36 萬元。嗣後電廠召開檢討會議擬定因應對策；考量環保局採樣未會同電廠人員且與歷次檢測及監測結果差異甚大，其程序尚有爭議，目前已委聘律師提出行政訴訟。