

6.1 人權、多元與包容

2-23

2-25

406-1

409-1

6.1.1 人權政策

人權政策

台電支持並遵循聯合國《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》及《國際勞動組織公約》等國際人權標準，並將相關原則納入營運管理，尊重並保障員工、外部工作者及利害關係人之基本權益，避免人權侵害情事發生。

台電制定《人權政策》，透過工時管理、薪酬平等、結社自由、勞資溝通、申訴制度、隱私保護及派駐勞工權益維護等作法，營造安全、平等、無歧視、無騷擾的工作環境。

2025 年台電持續於訓練所及網路學院辦理人權相關課程，主題涵蓋員工協助、主管培訓、新進人員導師訓練、性別平等、性騷擾防治、勞工法令、跟蹤騷擾防制、消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)、多元性別、職場冷暴力及職場霸凌等，持續提升員工對人權、性別平等、心理健康及職場安全之認識。

在能源轉型、氣候策略及組織調整過程中，台電亦關注員工及其他工作者可能面臨之結構性影響，透過公開公平招募、前瞻能源與淨零課程、招考類別檢討、職能培力及派駐勞工權益維護等作法，降低轉型對特定族群造成不利影響，落實公正轉型。



性平專區



台電人權政策

未來精進方向

台電將持續配合國家政策、業務經營需要及勞資協商共識，精進人權、多元與包容相關制度。未來將持續檢視人權政策及管理機制，並依業務特性與利害關係人範疇，研議人權盡職調查、風險盤點及管理機制，強化對員工及其他利害關係人之人權保障。

在多元與包容方面，台電已於 2023 年 6 月 28 日重申，各單位於職位出缺辦理派補時，應適時提供職務性別比率情形，並將持續透過人資主管會報等場合宣導，逐步促進管理職務性別多元，營造更具包容性之職場環境。

人權重要關注議題管理作為

重要關注議題	具體政策	管理與減緩措施
不歧視－升遷	落實員工職場權益均等	薪資待遇、工作規則、升遷、考勤及個資保護等規定，均依權責核定並遵循
隱私保護	員工個人資料保護	訂定個人資料相關章則、計畫及處理方法，並設置個人資料檔案安全維護管理小組
工作與勞動條件保障 / 強迫勞動	建立友善勞動環境	員工工時依工作規則及團體協約訂定，延長工時經工會同意後依勞基法給付加班費或補休
家庭生活權－不損害家庭生活權利	落實性別友善職場及育嬰支持	訂定申訴處理機制，並提供育兒減少工時及彈性方案
健康權－保障健康措施 / 提供職安教育訓練	保障健康措施及職安教育訓練	依規定配置醫護與管理人員，並持續辦理安全衛生教育訓練與在職訓練
人身自由與安全	提供安全職場	設置性騷擾申訴專線及信箱，定期宣導，並推行「同心園地（員工協助方案 EAPs）」制度
派駐勞工權益	維護外部工作者人權	訂定外包業務注意事項及派駐勞工訪查輔導機制，並公告申訴機制，確保外包廠商遵循勞動法令

6.1.2 職場多元共融

202-1

405-1

405-2

台電持續推動多元、平等與共融之職場環境，提供生理假、家庭照顧假、婚假、產假、產檢假、陪產檢假及陪產假等友善假別，協助員工兼顧家庭與工作。自 2022 年 3 月 1 日起，對撫育未滿 3 歲子女之員工提供每日減少 1 小時工作且薪資照給措施；另試辦撫育 3 歲以上至未滿 6 歲子女減少工時計畫，提供延後上班、提前下班或分段減工時等彈性安排，回應員工育兒需求。

台電亦持續落實性別友善措施，包括托兒措施與育兒補助、完善哺（集）乳室設備、性騷擾與職場暴力防治、孕婦職場安全、薪資待遇平等，並以決策組織任一性別比例不得低於三分之一為推動方向，營造友善且具包容性的工作環境。

女性及男性員工薪酬比率

台電薪給待遇及獎金均按職位等級敘薪，不因性別而有差異。以同職位職等比較，2025 年一般員工及管理階層之男女基本薪資與總報酬比均為 1:1。

2025 年男女基本薪資與總報酬比率

員工類型	基本薪資	薪酬
高階主管	1:1	1:1
中階主管	1:1	1:1
基層主管	1:1	1:1
一般員工	1:1	1:1

女性及男性管理階層比率

405-1

台電屬公共電力事業，部分現場電力技術工作涉及高、低壓帶電、高溫、高噪音或高空等作業環境，現場作業人力以男性員工占比較高，致中高階主管性別比例差距略高於全體員工。

2025 年台電中高階主管男性占 82.8%、女性占 17.2%；全體員工男性占 82.4%、女性占 17.6%。近 3 年女性中高階主管比例由 17.0% 提升至 17.2%。台電持續透過育嬰留職停薪、生育補助等友善措施，並請各單位於職位出缺派補時，提供職務性別比率供權責主管參考，使女性主管占比逐步提升。

DEI 具體成效亮點：職場多元共融新里程

1

金牌口碑
托育環境

- 6 處教保中心，績效考評全數 90 分以上特優
- 家長滿意度趨近滿分
- 與教育部合作，建構優質、安心托育環境

2

幸福職場
「五連霸」

- 連續五年（2021-2025）獲 1111 人力銀行「幸福企業金獎」（製造業）
- 幸福職場環境外部高度肯定
- 持續精進福利制度

3

超級生養後盾

- 彈性工時惠及 3,741 人次（未滿 3 歲 3,364 人次 + 3 歲以上至未滿 6 歲子女 377 人次）
- 每年 6,000 元育兒補助（每名子女補助至 6 歲）
- 實質平衡工作與家庭

4

國家級人才
培育認證

- 2025 年蟬聯教育部員工學習制度特優獎
- 結合實質調薪 & 提高新進起薪
- 持續精進人才培育，強力吸才與留才

台電積極響應「0 至 6 歲國家一起養」政策，於全臺北、中、南等地區設置七處職場互助教保服務中心

